

Comunicato stampa

Danica Purg riceve il premio Robert L. Dilworth per il successo eccezionale nel campo della formazione manageriale / executive

Il Global Forum ha riconosciuto e premiato la Prof Danica Purg con il premio "Robert L. Dilworth per i risultati eccellenti nell'ambito del Executive Learning.

Varsavia (Polonia) / Bled (Slovenia), 12 giugno 2017 - Prof. Danica Purg, Presidente e Preside della IEDC-Bled School of Management e del CEEMAN, ha ricevuto il premio Robert L. Dilworth per il successo eccezionale ottenuto nel campo della formazione manageriale. Il premio le è stato conferito al **The Global Forum on Leadership, Learning and Strategic Change** che si svolge a Varsavia.



Come elencati nella nomina per il premio Robert L. Dilworth, questi sono i cinque motivi principali per l'assegnazione del premio alla Prof. Danica Purg: (1) Il suo lavoro pionieristico nel campo della formazione manageriale in Slovenia e l'Europa centrale e orientale. (2) Il contributo straordinario nel campo della formazione manageriale con la fondazione e l'espansione dell'Associazione delle scuole di management dell'Europa centrale e orientale (CEEMAN). (3) Il continuo impegno e la capacità di incoraggiare gli altri, grazie ai quali la prof. dr. Danica Purg rappresenta un esempio "par excellence" per i presidi, i professori e i manager della regione. (4) Numerose innovazioni nel campo della creazione, realizzazione e trasmissione della formazione manageriale. (5) L'importante contributo verso il riconoscimento del ruolo chiave della formazione.

Nella foto il Prof. Danica Purg e Dr. Yury Boshyk, Presidente Esecutivo di Global Executive Learning Network

Il premio Robert L. Dilworth è il secondo premio globale, accanto al prestigioso Premio *Preside dell'Anno* dell'Academy of International Business (AIB), che è stato ricevuto dalla Prof. Danica Purg per le sue innovazioni nella formazione manageriale. La IEDC-Bled School of Management è diventata sotto la sua leadership un precursore globale nell'apprendimento attivo ed esperienziale, particolarmente nell'integrare l'etica, lo sviluppo sostenibile e le arti nello sviluppo della leadership.

"Sono molto orgogliosa di questo premio, assegnato dal Global Forum, che mira alla trasformazione aziendale mediante una formazione manageriale basata sui valori che da noi all' IEDC viene svolta da più di trenta anni," ha condiviso la Prof. **Danica Purg**.

Informazioni sul The Global Forum

Il Global Forum on Leadership, Learning and Strategic Change è una "comunità di pratica" senza scopo di lucro, che coinvolge i partecipanti di importanti grandi aziende e organizzazioni provenienti da tutto il mondo che discutono di cambiamenti strategici, di formazione manageriale e di sviluppo organizzativo.

Ulteriori informazioni sul Global Forum ed il premio sono disponibili all'indirizzo <https://globalforum-actionlearning.com/>

Informazioni su Arts & Leadership e sul Experiential Learning presso la [IEDC - Bled School of Management](#)

Durante i 30 anni di storia del IEDC abbiamo continuamente integrato l'esperienza dell'arte nel contesto didattico. La scuola è anche progettata come una galleria d'arte, esponendo virtualmente in ogni stanza opere di artisti acclamati a livello internazionale. Un' ambiente veramente creativo per sviluppare la leadership creativa, a dimostrazione che le sole competenze funzionali e tecniche non sono sufficienti per la realtà del XXI secolo. La leadership deve trarre dalla creatività, dall'immaginazione, dall'intuizione ed dall'empatia. L'apprendimento con ed attraverso le arti, aiuta i nostri studenti a sviluppare queste ulteriori caratteristiche e competenze.

La IEDC invita regolarmente artisti: direttori d'orchestra, pittori, produttori cinematografici e teatrali, attori e musicisti, a lavorare con i manager. Ad esempio, la musica è usata per esercitare l'ascolto. Cercare di condurre un coro aiuta a vedere l'importanza di una relazione emotiva e di una chiara comunicazione. Inoltre, le arti visive (la IEDC ha una raccolta di 150 opere d'arte) sono utilizzati per la riflessione, per migliorare lo spirito d'osservazione e per scoprire il proprio stile di leadership. Per quanto riguarda la lingua, viene dimostrato quanto sia potente l'uso di metafore nei discorsi e nella comunicazione in generale. La letteratura è usata anche per sviluppare ulteriormente la comunicazione sia verbale che scritta.

La IEDC ha organizzato 22 programmi per le aziende da tutto il mondo, sui temi "Trasformazione della leadership - la mentalità catalitica" ed "Il cambiamento della leadership, identità e valori", nei quali i dirigenti hanno dovuto uscire dal proprio "spazio di manovra" ed affrontare una realtà che precedentemente sembrava disperata e senza prospettiva. Il programmi si svolgono in forme di incontri a Sarajevo con rappresentanti politici, imprenditori, social thinker, leader religiosi e artisti che hanno sviluppato un raro spirito di sopravvivenza ed hanno trovato il modo di contribuire nelle situazioni più difficili.

Ulteriori informazioni:

Iva Eibel, Head of Corporate Communications, IEDC-Bled School of Management, e-mail: iva.eibel@iedc.si, tel.: +386 4 5792 524