

Пресс-релиз

## **Проф. Даница Пург удостоена награды Роберта Л. Дилворта за Выдающиеся Достижения в сфере бизнес-образования**

**Проф. Даница Пург получила признание от Глобального Форума и была удостоена награды Роберта Л. Дилворта за выдающиеся достижения в сфере бизнес-образования**

**Варшава (Польша)/Блед (Словения), 12 июня 2017 – Проф. Даница Пург**, президент международной бизнес-школы IEDC-Bled School of Management, а также президент ассоциации SEEMAN, была удостоена награды Роберта Л. Дилворта за выдающиеся достижения в сфере бизнес-образования. Награда **Глобального Форума Лидерства, Обучения и Стратегических Изменений** была вручена в Варшаве.



Согласно критериям номинации **Награды Роберта Л. Дилворта, Проф. Даница Пург** получила признание: 1) за новаторскую работу при установлении и развитии бизнес-образования в Словении, 2) за важный вклад в установление и расширение работы деканов и директоров школ, входящих в Ассоциацию менеджерских школ в Средней и Восточной Европе (SEEMAN), 3) за постоянное стремление и способность поддерживать и стимулировать других, являясь образцом для подражания par excellence для деканов, преподавательского состава и менеджеров в Регионе и за его пределами, 4) за инновации в концептуализации бизнес образования, способа его преподавания и дизайна, 5) за ее вклад к мировому признанию весомой роли бизнес-образования к функционированию гражданского общества.

На фото проф Danica Пург и д-р Юрий Boshyk, председатель Global Executive Learning Network

Награда Роберта Л. Дилворта является второй по значимости после престижной **награды Декана Года Академии международного менеджмента (AIB)**, которой проф. Даница Пург была удостоена ранее, за инновации в бизнес образовании. Бизнес-школа IEDC - Bled School of Management под руководством профессора Пург стала ведущей школой мира, родоначальником и трендсеттером в области активного и экспериментального образования, особенно при **интеграции этики, основ устойчивого развития и искусства в процесс обучения менеджменту и лидерству.**

«Я горжусь тем, что была удостоена этой награды, ведь это отличие присуждает Глобальный Форум, который своей главной задачей выделяет способствование позитивным изменениям в компаниях. Образование менеджеров как раз имеет под собой такие ценности. В нашей бизнес-школе IEDC-Bled School of Management такие образовательные программы проводятся уже более 30 лет», *заявила проф. Даница Пург.*

---

## О Глобальном Форуме

**Глобальный Форум Лидерства, Обучения и Стратегических Изменений** является некоммерческим «содружеством практикующих специалистов», участниками которого являются представители крупных компаний и организаций со всего мира. В рамках работы Глобального Форума в коллегиальном духе обсуждаются вопросы стратегических изменений, бизнес обучения и организационного развития.

Дополнительная информация о Глобальном Форуме и награде: <https://globalforum-actionlearning.com/>

## Об Искусстве и Лидерстве и Экспериментальных Методиках Образования бизнес-школы **IEDC – Bled School of Management**

За всю тридцатилетнюю историю существования школы искусство и его элементы являются неотъемлемой частью образовательного процесса. Сама школа спроектирована как галерея искусств – в каждом классе и аудитории, коридоре и помещении представлены работы всемирно известных художников, скульпторов и деятелей искусства. Пространство школы способствует развитию творческого подхода к лидерству, еще раз напоминая, что только технические и функциональные навыки сами по себе не имеют такой ценности в реалиях XXI века. Лидерство основано на творчестве, воображении, интуиции и эмпатии, или способности сопереживания. Образовательный процесс в нашей школе построен с применением элементов искусства или посредством методик творческого процесса из определенных областей искусства, и нацелен на развитие навыков и способностей, необходимых современному лидеру.

IEDC регулярно гостит деятелей искусства: дирижеров, театральных и кино- режиссеров, актеров, музыкантов, художников, которые проводят занятия с менеджерами, участниками наших программ. Примером таких занятий может служить применение музыки в улучшении навыков внимательного восприятия собеседника: управление хором вместо дирижера помогает менеджерам видеть важное значение эмоций и правильной, ненарушенной коммуникации. Картины, которых на стенах школы IEDC более 150, используются в упражнении по самоанализу себя и своих качеств как личности, для улучшения способности к наблюдению и осознанию своего лидерского стиля. Искусное использование языка, а именно, применение метафор в речах и выступлениях, освещается в процессе преподавания коммуникации как предмета. Художественная литература используется для усиления навыков профессиональных выступлений и письма.

IEDC провела на сегодняшний день 22 программы на темы «Трансформация лидерства – каталитический образ мышления» и «Изменения лидерского подхода, ценностей и самосознания» для компаний, посредством которых руководителей и менеджеров стимулируют к открытому взгляду на ситуации, представляющиеся неразрешимыми, и, таким образом помогают им к нахождению подхода к их решению. Программы были организованы в форме встреч в Сараево, Босния и Герцеговина, где участниками выступали политические лидеры, представители бизнес сообщества, религиозные лидеры, деятели искусства и представители интеллигенции, которые сами пережили тяжелые ситуации и успешно из них нашли выход.

---

Дополнительная информация:

Ива Айбель, Директор Корпоративных Коммуникаций, бизнес-школа IEDC–Bled School of Management, e-mail: [iva.eibel@iedc.si](mailto:iva.eibel@iedc.si), тел.: +386 4 5792 524