

## Ženske voditeljice za boljši svet

**Bled (Slovenija) 15. april 2016:** Več kot 130 vplivnih ženskih voditeljic iz 26 držav, ki so se udeležile mednarodne konference 'Women Leaders, Agents of Change in Europe', organizirane ob 30. obletnici IEDC-Poslovne šole Bled, je prepričanih, da zastopanost žensk na vodstvenih položajih prinaša številne ugodnosti, ne le za podjetja, temveč tudi za družbo kot tako.



»Slovenija je lahko ponosna, da ima osebo, kot je prof. dr. Danica Purg, ki je ime Slovenije ponesla ne le po evropskem prostoru, ampak tudi po svetu,« je dejala osrednja predavateljica konference dr. **Susan Madsen**, Utah Valley University, iz ZDA, avtorica globalne raziskave o ženskem voditeljstvu in avtorica serije knjig o voditeljicah. V svoji zadnji knjigi 'Women and leadership around the world' (2015) je namreč posebno poglavje namenila študiji primera o karierni in življenjski zgodbi dr. Purgove.

»Bolj kot kadarkoli prej je pomembno, da so voditeljski timi spolno uravnoteženi,« poudarja dr. **Susan Madsen**. »Zastopanost žensk na vodstvenih položajih prinaša številne ugodnosti za organizacije in za podjetja: boljše poslovanje podjetja, zvišanje dobičkonosnosti, hitrejše zmanjševanje dolgov, manj možnosti za insolventnost podjetja, sklepanje manj tveganih

poslov, boljše kotiranje na borzi, več zavedanja o družbenih odgovornosti. Svet bi bil boljši, če bi več moških razmišljalo na bolj 'ženski' način.«

Dr. Madsenova je vodila tudi pogovor 'Vzglede – ženske z vplivom', kjer so svoje osebne zgodbe razkrile: **Gordana Kovačević**, predsednica uprave, Ericsson Nikola Tesla, najvplivnejša hrvaška managerka, evropska poslanka **Tanja Fajon**, ter prof. dr. **Danica Purg**, direktorica in dekanja, IEDC-Poslovne šole Bled, kateri je, kot edini Slovenki, v svoji raziskavi namenila študijo primera. Rdeča nit vseh treh življenjskih zgodb je bil: pogum.

Sledile so predstavitve kreativnih delavnic na temo ženskega podjetništva, spolne uravnoteženosti, novih poslovnih modelov, s poudarkom na digitalizaciji ter generaciji mladih ženskih voditeljic.

Na zaključni okrogli mizi učinkovitem sodelovanju med ženskami, ki jo je vodila **Mirella Visser**, Centre for Inclusive Leadership, Nizozemska, so sodelovale:

**dr. Bola Olabisi**, Global Women Inventors & Innovators Network, Velika Britanija: »Prezreti vprašanje spolne (ne)uravnoteženosti na vodilnih položajih pomeni prevzeti odgovornost za družbene in ekonomske posledice takega delovanja. Doprinos inovativnih in podjetnih žensk za družbo kot celoto in za podjetja in organizacije je namreč večplasten.«

**Sonja Lokar**, Ženski lobi Slovenije: »Ženske morajo biti braniteljice že izborjenih pravic, pa tudi aktivni igralci, ki se radikalno odzivajo na ključne izzive sodobnosti kot so grožnja demokraciji s strani mednarodnih finančnih oligarhov, nemiri in vojne in podnebne spremembe.«

**Malin Rogström**, Implement Diversity AB: »Potrebujemo več ženskih vzornic, ki sprejmejo vodilne vloge, in več moških, ki resnično verjamejo v prednosti ženskega voditeljstva in ga tudi iskreno podpirajo.«

**Mirella Visser**, Centre for Inclusive Leadership, Nizozemska, je zaključila: »Vsaka ženska bi morala imeti sledečo misijo: ne bom se več samo odzivala na spremembe, temveč bom spreminjala svet. Konec koncev, saj poznate rek: 'Kdor ne sedi za odločevalsko mizo, je na meniju,' kajne?«

IEDC-Poslovna šola Bled je konferenco 'Women leaders, Agents of Change in Europe' organizirala v sodelovanju z **IEDC Coca-Cola katedro za trajnostni razvoj** in **Evropskim centrom za voditeljstvo** (The European Leadership Centre), pod pokroviteljstvom Nove KBM. **Robert Senica**, predsednik uprave Nove KBM, je poudaril: »V Novi KBM se zavedamo, da je poslovanje in delovanje v skladu s smernicami družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja pomembno za nadaljnji razvoj in uspešnost tako banke kot tudi okolja, v katerem delujemo. Med našimi smernicami je tudi enakopravno vključevanje žensk v poslovanje banke in spodbujanje njihovega strokovnega razvoja. Med zaposlenimi v naši banki je kar 77% sodelavk in tudi odgovorne vodilne in vodstvene položaje večinoma zasedajo sodelavke. Mednarodna konferenca Women Leadership spodbuja voditeljstvo žensk in izobražuje z zgledom. To je skladno tudi z vrednotami in cilji Nove KBM, zato smo se odločili, da konferenco letos podpremo.«

IEDC-Poslovna šola Bled, ustanovljena leta 1986, je vodilna poslovna šola v srednji in vzhodni Evropi in gibalno sprememb na področju razvoja menedžmenta. Je mednarodni center odličnosti, pomembno poslovno srečevališče ter ustvarjalno okolje, ki menedžerje in voditelje spodbuja k razvoju in ustvarjalnemu razmišljanju. IEDC je priznan inovator na področju razvoja programov po meri za podjetja in organizacije.

**Dodatne informacije:**

---

Tonja Blatnik, vodja korporativnega komuniciranja, IEDC-Poslovna šola Bled

[Tonja.blatnik@iedc.si](mailto:Tonja.blatnik@iedc.si)