

Danica Purg erhält Robert L. Dilworth Auszeichnung für herausragende Leistungen auf dem Bereich Executive Learning

Danica Purg anerkannt vom Global Forum und ausgezeichnet mit dem Robert L. Dilworth Preis für die herausragenden Leistungen auf dem Bereich Executive Learning.

Warschau (Polen)/Bled (Slowenien), 12. Juni 2017 - Prof. Danica Purg, Präsidentin von IEDC- Bled School of Management und CEEMAN wurde für herausragende Leistungen auf dem Bereich Executive Learning mit dem Robert L. Dilworth Preis ausgezeichnet. Sie gewann die Auszeichnung im Rahmen vom **Global Forum on Leadership, Learning and Strategic Change, der im Warszawa stattfindet.**



Auf dem Foto Prof. Danica Purg und Dr. Yury Boshyk, Chairman of Global Executive Learning Network

Als in der Nominierung für den Robert L. Dilworth Preis angesagt, sind die fünf wichtigsten Gründe, warum Prof. Danica Purg mit der Auszeichnung verliehen wurde: (1) Ihre Pionierarbeit in der Gründung von Management-Ausbildung in Slowenien. (2) Ein wichtiger Beitrag zur Management-Entwicklung durch die Gründung und Erweiterung der Mittel- und Osteuropäischen Management Development Verband (CEEMAN) von Dekanen und Direktoren. (3) Die Anerkennung ihres nie endenden Wunsch und ihrer Fähigkeit andere zu unterstützen, was resultiert, dass sie ein Vorbild *par excellence* für Dekanen, Fakultätsmitglieder und Manager in der gesamten Region und darüber hinaus sei. (4) Ihre Innovationen wie die Management-Ausbildung konzipiert, entwickelt und geliefert wird. (5) Ihr Beitrag zur Weltanerkennung der mächtigen Rolle der Management-Ausbildung im Funktionieren der Zivilgesellschaft.

Robert L. Dilworth Preis ist die zweite globale Auszeichnung, neben dem renommierten Dean of the Year Preis von der Academy of International Business (AIB), die Prof. Danica Purg für Innovationen in der Management-Ausbildung erhalten hat. IEDC - Bled School of Management ist zu einem weltweiten Vorreiter im „Aktion- und Experimenten-Lernen“ unter ihrer Führung geworden, insbesondere aufgrund der Integration von Ethik, nachhaltiger Entwicklung und Kunst in die Führungsentwicklung.

„Ich bin sehr stolz auf diese Auszeichnung vom Global Forum, welcher für die Unternehmen-Transformierung und dementsprechend spezielle Manager Ausbildung basierend auf Werten, anstrebt. In IEDC werden solche Programme schon mehr als dreißig Jahre durchgeführt“. erklärte **Prof. Dr. Danica Purg**.

Über Global Forum

Das Globale Forum – Global Forum for Leadership, Learning and Strategic Change“ ist eine non-profit „Community of Practice“. Es vereinigt die Teilnehmer aus großen Unternehmen und Organisationen aus der ganzen Welt, welche in einem kollegialen Geist über die strategische Änderungen, das Executive-Lernen und organisatorische Entwicklung diskutieren.

Weitere Informationen über das Global Forum und die Vergabe sind verfügbar am <https://globalforum-actionlearning.com/>

Über Kunst & Leadership und experimentelles Lernen in [IEDC - Bled School of Management](#)

Im Laufe der 30-jährigen Geschichte haben wir kontinuierlich die Kunsterfahrung in den Lernprozess gebracht. Die Schule ist auch als Kunstgalerie entworfen mit den Werken von international bekannten Künstlern praktisch in jedem Raum. Es ist wirklich eine kreative Umgebung für die Entwicklung von kreativer Führung in der Anerkennung, dass die funktionalen und technischen Fähigkeiten allein nicht für das 21. Jahrhundert ausreichen. Leadership muss jetzt von Kreativität, Phantasie, Intuition und Empathie ausgehen. Lernen durch die Kunst hilft unseren Teilnehmern diese Funktionen und Fähigkeiten zu entwickeln.

IEDC lädt regelmäßig Künstler ein; Dirigenten, bildende Künstler, Film- und Theater Produzenten, Schauspieler und Musiker arbeiten mit Managern. Musik ist zum Beispiel für das Lernen zu hören verwendet. Der Versuch, einen Chor zu leiten hilft die Bedeutung der emotionalen Beziehung und klaren Kommunikation zu sehen. Auch Bildende Kunst (IEDC hat eine Sammlung von 150 Kunstwerken) wird zur Reflexion verwendet, hilft ein besserer Beobachter zu werden und die persönliche Führungsstile zu entdecken. In Bezug auf die Sprache wird es gezeigt, wie mächtig ist die Verwendung von Metaphern in der Rede und Kommunikation in allgemein. Auch Literatur wird verwendet um schönes Sprechen und Schreiben zu entwickeln.

IEDC hat 22 Programme für Unternehmen zum Thema „Leadership Transformation - die katalytische Mindset“ und „Leadership Change, Identität und Werte“ organisiert, wo wir die Führungskräfte einladen um das Box zu verlassen. Sie werden mit der Realität, die früher erschien hoffnungslos und ohne Perspektive zu sein, konfrontiert. In Sarajevo treffen sich die Teilnehmer mit Politikern, Wirtschaftsführern, sozialen Denker, religiösen Führern und Künstlern, die die Chancen gefunden haben zu überleben und in den schwierigsten Situationen mitzuwirken.

Weitere Informationen:

Iva Eibel, Head of Corporate Communications, IEDC-Bled School of Management, e-mail: iva.eibel@iedc.si, tel.: +386 4 5792 524